

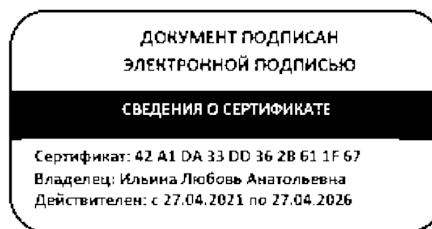
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 19
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по художественно – эстетическому развитию детей»
г.Кингисепп

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников
Протокол от 31.08. 2015г. № 1

УТВЕРЖДЕНО

Распоряжением № 185
от 31.08.2015г
Заведующего МБДОУ № 19
Ильиной Л.А.



ПОЛОЖЕНИЕ

о общем собрании работников

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников является высшим органом самоуправления дошкольного образовательного учреждения (далее ДООУ).
- 1.2. Общее собрание работников в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.3. Общее собрание работников объединяет руководящих, педагогических и учебно-вспомогательного персонала, работников пищеблока, обслуживающий персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в ДООУ.
- 1.4. Общее собрание работников проводится не реже 1 раза в год по плану работы ДООУ и по мере необходимости.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Задачи

- 2.1. Работа над Коллективным договором с руководством ДООУ.
- 2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.
- 2.3. Организация общественных работ.

3. Функции

- 3.1. Обсуждает и принимает Коллективный договор руководства и работников ДООУ.
- 3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение Коллективного договора по:
 - охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - разрешению вопросов социальной защиты;
 - контролю исполнения трудовых договоров работниками ДООУ;
 - разрешению трудовых споров.
- 3.3. Принимает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

Принимает Устав Учреждения и его изменения, в том числе в новую редакцию Устава, Правила внутреннего распорядка в Учреждении, положение о стимулировании работников Учреждения,

3.4. Определяет направления экономической деятельности Учреждения;

3.5. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

3.6. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот (сокращенная рабочая неделя; удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск и другие социальные гарантии и льготы, предусмотренные законодательством).

3.7. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по Коллективному договору.

3.8. Рассматривает перспективные планы развития ДОУ.

3.9. Взаимодействует с другими органами самоуправления ДОУ по вопросам организации основной деятельности.

3.10. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации ДОУ.

4. Права

4.1. Создавать временные и постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Вносить изменения и дополнения в Коллективный договор руководства и работников ДОУ.

4.3. Определять представительство в суде работников ДОУ.

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Организация работы

5.1. В состав Общего собрания входят с правом решающего голоса – педагоги и другие работники Учреждения. С правом совещательного голоса могут входить родители и представители общественности.

5.2. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один календарный год.

5.3. Необходимость созыва Общего собрания может инициироваться руководителем Учреждения, педагогическим советом, работниками Учреждения.

5.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения.

5.5. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих, и является обязательным.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами управления Учреждения – Педагогическим советом, родительским советом.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Документация

8.1. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания работников и принимаемых решений. Книга должна быть пронумерована, прошнурована и скреплена печатью ДОУ и подписью руководителя.

8.2. Документация общего собрания работников передается по акту при смене руководства ДОУ.